

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» (ΠΑΔΚΣ) »

«Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 στις Περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου»

MIS 6017530

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ, ΜΙΚΡΩΝ & ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΣΤΟ
«ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ»**

Η Πράξη χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο + (ΕΚΤ+)), στο πλαίσιο του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021-2027» και από εθνικούς πόρους, μέσω του ΠΔΕ.

Θεσσαλονίκη, Δεκέμβριος 2024



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

Περιεχόμενα

1.	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	3
2.	ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	4
3.	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ.....	5
4.	ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	8
4.1	<i>Περιγραφή Δράσεων Β.1 και Β.3 με Πρακτική Άσκηση σε Επιχειρήσεις</i>	<i>8</i>
5.	Επιχειρήσεις στις οποίες απευθύνεται η παρούσα Πρόσκληση	10
6.	Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης Δράσεων Β.1 και Β.3	12
6.1	<i>Όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις</i>	<i>12</i>
6.2	<i>Ειδικό όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις</i>	<i>14</i>
7.	Υποβολή Αίτησης και Δικαιολογητικών Συμμετοχής στο Μητρώο Επιχειρήσεων	15
7.1	<i>Σύζευξη ωφελούμενου/ης με επιχείρηση πρακτικής άσκησης του Μητρώου Επιχειρήσεων</i>	<i>17</i>
8.	Γενικές ποιοτικές προδιαγραφές της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις	18
9.	Προσωπικά Δεδομένα.....	19



1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο **Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ)**, σύμφωνα με: (α) την με αριθμ. πρωτ. 1505/25-07-2024 (ΥΕΚΑ 02) Πρόσκληση προς δικαιούχους για την υποβολή προτάσεων στο Πρόγραμμα «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» με τίτλο «Μεταφερόμενες Πράξεις που αφορούν δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης ανέργων νέων έως 29 ετών στον κλάδο ΤΠΕ, στον κλάδο του Τουρισμού, σε δυναμικούς φορείς του αναπτυξιακού μοντέλου της οικονομίας, στον κλάδο του λιανικού εμπορίου και στο πλαίσιο δράσης "Εγγύηση για την Νεολαία" οι οποίες εμπίπτουν στον Ειδικό Στόχο 4α της Προτεραιότητας 5» (Σύνολο δέκα (10) μεταφερόμενων πράξεων της ΠΠ 2014-2020)» και (β) την με Α.Π. 1966/2-10-2024 Απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την ένταξη της Πράξης με MIS 6017530 στο Πρόγραμμα «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή», έχει αναλάβει ως **Δικαιούχος** την υλοποίηση της Πράξης με τίτλο:

«Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 στις Περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου» με κωδικό MIS 6017530.

Η Πράξη συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο + (ΕΚΤ+)), μέσω του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» και από εθνικούς πόρους, μέσω του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.

Βασικός στόχος της πράξης είναι η ενίσχυση και επικαιροποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων των **νέων ηλικίας 18-29 ετών**, που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης και είναι οικονομικά μη ενεργοί ή άνεργοι (συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων) και η άμεση ενίσχυση της επαγγελματικής τους ικανότητας για να ανταπεξέλθουν στις σύγχρονες απαιτήσεις και ανάγκες εξειδίκευσης που δημιουργούν οι νέες τεχνολογικές και παραγωγικές εξελίξεις σε δυναμικά πεδία των τομέων των ψηφιακών επαγγελμάτων, της ενέργειας και των τεχνικών επαγγελμάτων, και η επαγγελματική τους ένταξη στην απασχόληση - αυτοαπασχόληση.

Η Πράξη αφορά την παροχή δέσμης συνεκτικών ενεργειών επαγγελματικής συμβουλευτικής & προσανατολισμού, εξειδικευμένης επαγγελματικής κατάρτισης και πιστοποίησης των επαγγελματικών γνώσεων, προώθησης στην απασχόληση, προώθησης στην απόκτηση εργασιακής εμπειρίας ("on the job training") καθώς και προώθησης στην Αυτοαπασχόληση, σε 4.157 ωφελούμενους νέους ηλικίας 18-29 ετών, που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης και είναι οικονομικά μη ενεργοί ή άνεργοι (συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων), εγγεγραμμένων στα μητρώα της ΔΥΠΑ και αφορά τις Περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου.

Η στόχευση των δράσεων της Πράξης αφορά σε 3 τομείς:



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

- ▶ Ψηφιακά επαγγέλματα.
- ▶ Ενέργεια, και,
- ▶ Τεχνικά επαγγέλματα

Η υλοποίηση της Πράξης θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με την υπ. αριθμ. 82759/29.08.2022 (Β' 4581) ΚΥΑ με θέμα: «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

2. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

- Την με αριθμ. πρωτ.: 8736/13-05-2024 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών με θέμα : «Ορισμός της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ως Ενδιάμεσου Φορέα του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή – ΠΑΔΚΣ 2021-2027» και ανάθεση καθηκόντων της Διαχειριστικής Αρχής του ΠΑΔΚΣ 2021-2027 για τη διαχείριση Πράξεων πλην Κρατικών Ενισχύσεων των Προτεραιοτήτων 2 – Απασχόληση και Αγορά Εργασίας και 5 – Απασχόληση των Νέων (ΕΑΕΚ)».
- Την με αριθμ. πρωτ. 1505/25-07-2024 (ΥΕΚΑ 02) Πρόσκληση προς δικαιούχους για την υποβολή προτάσεων στο Πρόγραμμα «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» με τίτλο «Μεταφερόμενες Πράξεις που αφορούν δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης ανέργων νέων έως 29 ετών στον κλάδο ΤΠΕ, στον κλάδο του Τουρισμού, σε δυναμικούς φορείς του αναπτυξιακού μοντέλου της οικονομίας, στον κλάδο του λιανικού εμπορίου και στο πλαίσιο δράσης "Εγγύηση για την Νεολαία" οι οποίες εμπίπτουν στον Ειδικό Στόχο 4α της Προτεραιότητας 5» (Σύνολο δέκα (10) μεταφερόμενων πράξεων της ΠΠ 2014-2020)»
- Την με αρ. πρωτ. 82759/29-08-2022 κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ανάπτυξης και Επενδύσεων με θέμα: «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/ επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)».
- Το με αρ. πρωτ. 90063/20-09-2022 έγγραφο της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ με θέμα «Τροποποίηση της υπ αρ. πρωτ. 82759/29-08-2022 (Β' 4581) κοινής απόφασης των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ανάπτυξης και Επενδύσεων με θέμα: «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/ επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)».
- Την από 6.5.2003 Σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων.



- Το Πρακτικό της Διοικητικής Επιτροπής (ΔΕ) του ΣΒΕ με ημερομηνία 30/07/2024 μέσω του οποίου εγκρίνεται η παρούσα πρόσκληση
- Το Πρακτικό της Διοικητικής Επιτροπής (ΔΕ) του ΣΒΕ με ημερομηνία 18/03/2022 μέσω του οποίου ορίζεται η «Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων» της Πράξης.

3. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ

Η Πράξη αφορά μια ολοκληρωμένη προσπάθεια παρέμβασης μέσω της παροχής υπηρεσιών επαγγελματικής συμβουλευτικής & προσανατολισμού, εξειδικευμένης επαγγελματικής κατάρτισης και πιστοποίησης γνώσεων σε 4.157 ωφελούμενους νέους ηλικίας 18-29 ετών ανέργων ωφελούμενων, εγγεγραμμένων στην ΔΥΠΑ στις Περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου.

Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ), στο πλαίσιο του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021-2027», έχει αναλάβει ως Δικαιούχος την υλοποίηση της Πράξης «Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 στις Περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου» με MIS 6017530.

Η Πράξη χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο + (ΕΚΤ +)), μέσω του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» και από εθνικούς πόρους μέσω του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.

Η πράξη στοχεύει στην ανάπτυξη και στην ενίσχυση των δεξιοτήτων των ωφελουμένων που θα συμμετέχουν στις δράσεις της, σε σχέση: : α) με τα «Ψηφιακά επαγγέλματα», β) την «Ενέργεια» και γ) τα «Τεχνικά επαγγέλματα»

Οι δυνητικά ωφελούμενοι πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- **Νέοι ηλικίας 18-29 ετών.**
- **Να είναι άνεργοι, με ενεργή κάρτα ανεργίας.**
- **Να είναι απόφοιτοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης.**



- ο Να είναι κάτοικοι των περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Ηπείρου.

Οι ωφελούμενοι θα λάβουν εκπαιδευτικό επίδομα για κάθε ώρα κατάρτισης, το οποίο ανέρχεται στο ποσό των πέντε ευρώ (5 €/ώρα) καθαρά. Συνεπώς το εκπαιδευτικό επίδομα που θα καταβληθεί σε κάθε ωφελούμενο προκύπτει από τον τύπο:

Ώρες κατάρτισης που έχει παρακολουθήσει ο ωφελούμενος x 5,00€.

Η Πράξη περιλαμβάνει τις ακόλουθες δράσεις – ενέργειες που θα υλοποιηθούν σε δύο στάδια:

ΣΤΑΔΙΟ Α

ΔΡΑΣΗ Α.1: Παροχή υπηρεσιών Επαγγελματικής Συμβουλευτικής & Προσανατολισμού, που αφορά στην παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης επαγγελματικής συμβουλευτικής υποστήριξης και προσανατολισμού προς τους ωφελούμενους, λαμβάνοντας υπόψη τους τομείς στόχευσης και θα υλοποιηθεί από Συμβούλους μέσω έξι (6) συνεδριών.

ΔΡΑΣΗ Α.2: Παροχή υπηρεσιών «οριζόντιας» θεωρητικής κατάρτισης (αφορά στην απόκτηση soft skills), μέσω της υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης διάρκειας 120 ωρών. Μετά την ολοκλήρωση κάθε Προγράμματος κατάρτισης, **οι καταρτισθέντες θα συμμετάσχουν υποχρεωτικά σε εξετάσεις Πιστοποίησης.**

ΣΤΑΔΙΟ Β

ΔΡΑΣΗ Β.1: Διαδρομή Νο1 - Εξειδικευμένη Επαγγελματική Κατάρτιση για 1.400 ωφελούμενους, που περιλαμβάνει Ενέργειες παρακολούθησης προγράμματος εξειδικευμένης επαγγελματικής κατάρτισης **350 ωρών, εκ των οποίων οι 250 αφορούν θεωρητική κατάρτιση και οι 100 πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, καθώς και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων σε 41 ειδικότητες.**

ΔΡΑΣΗ Β.2: Διαδρομή Νο2 - Προώθηση στην Απασχόληση για 1.500 ωφελούμενους, που περιλαμβάνει Ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης (**έξι (6) συνεδρίες**) και παρακολούθησης



ολιγώρου προγράμματος κατάρτισης (**150 ώρες θεωρητικής κατάρτισης**) με στόχο την υποστήριξη της προώθησης των ωφελούμενων στην Απασχόληση στο πλαίσιο των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (προγράμματα Ν.Θ.Ε.) που υλοποιεί η ΔΥΠΑ. **Επίσης, περιλαμβάνει και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων.**

ΔΡΑΣΗ Β.3: Διαδρομή Νο3 - Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας (on the job training) για 400 ωφελούμενους, που περιλαμβάνει Ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης (**έξι (6) συνεδρίες**) και παρακολούθησης ολιγώρου προγράμματος κατάρτισης (**150 ώρες θεωρητικής κατάρτισης**) με στόχο την προώθηση των ωφελούμενων σε Επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ή σε φορείς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου τομέα για την πραγματοποίηση on the job training (**διακόσιες εξήντα (260) ώρες**) και την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας. **Επίσης, περιλαμβάνει και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων.**

ΔΡΑΣΗ Β.4: Διαδρομή Νο4 - Προώθηση στην Αυτο-Απασχόληση για **857 ωφελούμενους**, που περιλαμβάνει Ενέργειες mentoring (**έξι (6) συνεδρίες**) και παρακολούθησης προγράμματος κατάρτισης (**150 ώρες θεωρητικής κατάρτισης**) με στόχο την προετοιμασία τους για την εκκίνηση επιχειρηματικής δραστηριότητας, στο πλαίσιο των υλοποιούμενων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (προγράμματα Ν.Ε.Ε.) που υλοποιεί η ΔΥΠΑ. **Επίσης, περιλαμβάνει και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων.**

Οι ωφελούμενοι που θα συμμετέχουν στην Πράξη θα παρακολουθήσουν αρχικά τις ενέργειες του ΣΤΑΔΙΟΥ Α (κοινές για όλους τους ωφελούμενους). Στη συνέχεια, οι ωφελούμενοι θα επιλέξουν μία από τις τέσσερις δράσεις του ΣΤΑΔΙΟΥ Β την οποία θα παρακολουθήσουν. Οι ωφελούμενοι παρακολουθούν υποχρεωτικά το σύνολο των ενεργειών της Δράσης στην οποία συμμετέχουν.

Μετά την ολοκλήρωση κάθε Προγράμματος κατάρτισης, οι καταρτισθέντες θα συμμετάσχουν υποχρεωτικά σε εξετάσεις Πιστοποίησης. Η πιστοποίηση - μέσω της αξιολόγησης των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους - θα γίνει από Φορείς Πιστοποίησης που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα ή/και διεθνώς και οι οποίοι είτε είναι διαπιστευμένοι σύμφωνα με το πρότυπο ISO/IEC 17024, είτε είναι πιστοποιημένοι βάσει του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου να χορηγούν πιστοποιητικά για τις συγκεκριμένες ειδικότητες ή από εταιρείες λογισμικού οι οποίες παρέχουν σχετικές πιστοποιήσεις.

4. ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Οι Δράσεις της Πράξης, αφορούν Διαδρομές Κατάρτισης, Συμβουλευτικής, Πιστοποίησης και δύο εξ αυτών, η **Δράση Β.1: Διαδρομή Νο1 - Εξειδικευμένη Επαγγελματική Κατάρτιση** και η **Δράση Β.3: Διαδρομή Νο3 - Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας (on the job training)**, περιλαμβάνουν προγράμματα με θεωρητική κατάρτιση και στη συνέχεια Πρακτική Άσκηση σε επιχειρήσεις.

Ο/η ωφελούμενος/η που θα επιλέξει δράση που εμπεριέχει Πρακτική Άσκηση, αυτή θα διεξαχθεί σε επιχειρήσεις που μπορούν να προσφέρουν θέσεις πρακτικής άσκησης με αντικείμενο ανάλογο προς το περιεχόμενο της θεωρητικής κατάρτισης που θα έχει παρακολουθήσει και στους τομείς στόχευσης των δράσεων της Πράξης.

4.1 Περιγραφή Δράσεων Β.1 και Β.3 με Πρακτική Άσκηση σε Επιχειρήσεις

ΔΡΑΣΗ Β.1 : Διαδρομή Νο1 - Εξειδικευμένη Επαγγελματική Κατάρτιση για 1.400 ωφελούμενους.

Στο πλαίσιο της δράσης αυτής θα υλοποιηθούν προγράμματα κατάρτισης **350 ωρών** σε αντικείμενα των τριών τομέων παρέμβασης της πράξης. Το κάθε πρόγραμμα κατάρτισης θα περιλαμβάνει **θεωρητική κατάρτιση 250 ωρών** και **πρακτική άσκηση 100 ωρών σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα** καθώς και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων.

Τα **αντικείμενα των προγραμμάτων κατάρτισης** είναι τα ακόλουθα:

ΤΟΜΕΑΣ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	
1	Προχωρημένες Δεξιότητες Χρήσης Λογιστικών Φύλλων (Advanced MS Excel)
2	Προγραμματιστής Βάσεων Δεδομένων
3	Διαχειριστής Βάσεων Δεδομένων
4	Ειδικός Σχεδιασμού Ιστοσελίδων
5	Τεχνικός Ασφάλειας Συστημάτων Πληροφορικής
6	Τεχνικός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Δικτύων
7	Διαχειριστής Δικτύων
8	Τεχνικός Εφαρμογών Λογισμικού
9	Αναλυτής Συστημάτων Πληροφορικής (ICT Analyst)
10	Διαχειριστής Συστημάτων Πληροφορικής
11	Προγραμματιστής Ανοιχτού Λογισμικού
12	Ειδικός στη χρήση τεχνικών και εργαλείων "STEM" (Science, Technology, Engineering and Mathematics)
13	Ειδικός στη συνδυαστική ανάπτυξη περιεχομένου και γλώσσας (Content and Language Integrated Learning-CLIL)
14	Παροχή χρηματοοικονομικών υπηρεσιών μέσω καινοτόμων Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (Fintech)
15	Παροχή υπηρεσιών και ανάλυσης των οικονομικών της ψηφιακής ασφάλειας (Economics of Cyber Security)
16	Ειδικός στη χρήση Τεχνικών & Εργαλείων Ηλεκτρονικού Εμπορίου (E-Commerce)
17	Social Media Marketing

ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

1	Στέλεχος τμήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
2	Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)
3	Κυκλική Οικονομία: το νέο μοντέλο ανάπτυξης, οικονομίας και διαβίωσης
4	Θεσμικό & νομικό πλαίσιο στον τομέα της Ενέργειας - Εξοικονόμηση & διαχείριση ενεργειακών πόρων
5	Τεχνικός λειτουργίας & ελαφριάς συντήρησης χώρων υγειονομικής ταφής απορριμμάτων – ΧΥΤΑ
6	Τεχνικός λειτουργίας & ελαφριάς συντήρησης συστημάτων επεξεργασίας λυμάτων – Βιολογικών καθαρισμών
7	Τεχνίτης Φυσικού Αερίου
8	Τεχνικός Ψυκτικών Εγκαταστάσεων
9	Φυσικές καταστροφές - Πρόληψη, διαχείριση & αποκατάσταση
10	Διαχείριση και επεξεργασία αγροτικών και ζωικών αποβλήτων

ΤΟΜΕΑΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ

1	Στέλεχος Οργάνωσης & Διαχείρισης Έργου
2	Στέλεχος Βιομηχανικής Παραγωγής - Τεχνικός Τήρησης Προτύπων & Διαδικασιών Βιομηχανικής Παραγωγής
3	Προγραμματισμός Smart Buildings
4	Ειδικός Γεωγραφικών Συστημάτων Πληροφοριών GIS
5	Σχεδιαστικά Προγράμματα 3D
6	Τεχνικός Συντήρησης Εγκαταστάσεων
7	Τεχνικός συγκολλήσεων και κοπής μετάλλων
8	Τεχνίτης ελασματοουργός
9	Τεχνίτης σωληνοουργός
10	Τεχνίτης εργαλειομηχανών
11	Τεχνικός Αλουμινοσιδηροκατασκευών
12	Τεχνίτης γενικών Υδραυλικών εργασιών
13	Τεχνίτης Ξυλουργός
14	Τεχνίτης τοποθέτησης ικριωμάτων

ΔΡΑΣΗ Β.3 : Διαδρομή Νο3 - Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας (on the job training), για 400 ωφελούμενους

Η Δράση αυτή περιλαμβάνει Ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης (έξι (6) συνεδρίες) και παρακολούθησης προγράμματος κατάρτισης (150 ώρες θεωρητικής κατάρτισης), με στόχο την προώθηση των ωφελούμενων σε Επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ή σε φορείς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου τομέα για την πραγματοποίηση on the job training και την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας. Μέσα από τη τεχνική OJT, η εκπαίδευση και η πρακτική εξάσκηση θα γίνει σε πραγματικό χρόνο, καθημερινά στον χώρο εργασίας, οπότε οι ωφελούμενοι θα εξελίσσονται και θα κατακτούν γνώσεις, κυρίως βιωματικά με γνώμονα τις πραγματικές ανάγκες της θέσης εργασίας. Από τις επιχειρήσεις που θα προσφέρουν θέσεις για την on-the-job training εκπαιδευτική διαδικασία θα ζητηθεί η συνδρομή ειδικά στελεχών, μελών της ομάδας διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και έμπειροι εργαζόμενοι, οι οποίοι θα οργανώσουν ομάδες coaching, με την τεχνική του mentoring.



Οι δύο (2) από τις έξι (6) ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής θα υλοποιηθούν από Συμβούλους Απασχόλησης κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης (on the job training).

Η θεωρητική κατάρτιση, διάρκειας 150 ωρών, περιλαμβάνει τις κάτωθι εκπαιδευτικές ενότητες.

Οργάνωση και διαχείριση επιχειρησιακών λειτουργιών και διαδικασιών
Η έννοια της Ποιότητας και της Καινοτομίας στη σύγχρονη Επιχείρηση
Οργανωσιακή κουλτούρα
Επικοινωνία – Επαγγελματική συμπεριφορά – Διαχείριση ερωτήσεων, απαιτήσεων, αντιρρήσεων και παραπόνων

Η Ενέργεια περιλαμβάνει πρακτική άσκηση 260 ωρών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού ή του δημόσιου τομέα, σε θέσεις συναφείς με τους τρεις τομείς στόχευσης, για την πραγματοποίηση on the job training και την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

Επίσης, περιλαμβάνει και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων.

Η τοποθέτηση σε θέσεις πρακτικής άσκησης, θα γίνει κατόπιν εξειδικευμένης σύζευξης των ωφελούμενων με επιχειρήσεις, και στοχεύει στην ενδυνάμωση του επαγγελματικού προφίλ του ωφελούμενου μέσω της εμπάθουσας ή απόκτησης πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων σε σύνδεση με το προφίλ του κάθε ωφελούμενου.

Για τη διασφάλιση της ποιότητας της πρακτικής άσκησης, κατά τη διαδικασία σύζευξης και τοποθέτησης σε θέσεις πρακτικής άσκησης που θα επιλέξουν να καταρτιστούν σε προγράμματα των δράσεων Β.1 και Β.3, θα προσδιοριστούν συγκεκριμένες προδιαγραφές εξέτασης και αξιολόγησης της δυνητικής καταλληλότητας των επιχειρήσεων υποδοχής να λειτουργήσουν ως χώροι μάθησης και εμπάθουσας σε σύγχρονες επαγγελματικές γνώσεις και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας στις ειδικότητες κατάρτισης.

5. Επιχειρήσεις στις οποίες απευθύνεται η παρούσα Πρόσκληση

Η παρούσα πρόσκληση απευθύνεται σε πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας και σε φορείς του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα, που δραστηριοποιούνται στις Περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου.

Διευκρινίζεται ότι:

Η πρακτική άσκηση των ωφελούμενων, μπορεί να πραγματοποιηθεί:

- ▶ σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα¹, για προσφορά θέσεων πρακτικής συναφείς με αντικείμενα κατάρτισης προγραμμάτων των Δράσεων Β.1 και Β.3
και

- ▶ σε φορείς του δημόσιου τομέα ή ευρύτερου δημόσιου τομέα, για προσφορά θέσεων πρακτικής on the job training, στο πλαίσιο προγραμμάτων μόνο της Δράσης Β.3.

Τέλος, επισημαίνεται ότι στην έννοια του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας περιλαμβάνονται οι φορείς εκτός του δημόσιου τομέα (Ευρύτερος Τομέας Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ α' ή β' βαθμού) και αυτών που εποπτεύονται από την Γενική Κυβέρνηση και αναφέρονται ως φορείς του «Μητρώου Υπηρεσιών και Φορέων της Ελληνικής Διοίκησης» όπως αυτό φαίνεται δημοσιευμένο στην επίσημη σελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών (<https://www.ypes.gr/dimosieysi-toy-epikairopoiimenoy-mitrooy-ypiresion-kai-foreon-tis-ellinikis-dioikisis-etoys-2020/>).

1. Σύμφωνα με το άρθρο 2 της από 6.5.2003 Σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων: «Η κατηγορία των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) αποτελείται από επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερους από 250 εργαζόμενους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα 50 εκατομμύρια ευρώ ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 43 εκατομμύρια ευρώ.»



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

6. Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης Δράσεων Β.1 και Β.3

Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ), για τη την κάλυψη των αναγκών Πρακτικής Άσκησης των ωφελούμενων των προγραμμάτων κατάρτισης των Δράσεων Β.1 και Β.3 της Πράξης «Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 στις Περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου», με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 6017530,

ΚΑΛΕΙ επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και φορείς του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα,

που δραστηριοποιούνται στις Περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου, να **εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους** μέσω ηλεκτρονικής

πλατφόρμας <https://sbeanergoi1829.gr> για την προσφορά θέσεων πρακτικής,

ώστε να ενταχθούν στο «**ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ**» της Πράξης

6.1 Όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις

Οι επιχειρήσεις, για να έχουν δυνατότητα συμμετοχής, δεν επιτρέπεται να προβούν σε μείωση του προσωπικού τους, από την ημερομηνία υπογραφής της τριμερούς σύμβασης (από τον εκπρόσωπο της επιχείρησης, τον ωφελούμενο και τον Πάροχο κατάρτισης) και για όσο διάστημα διαρκεί η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης.

Ειδικότερα, σε περίπτωση που συντρέξει μείωση προσωπικού ένεκα απόλυσης, θα πρέπει η επιχείρηση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ούτως ώστε, να διατηρείται σταθερός ο αριθμός του υφιστάμενου προσωπικού της επιχείρησης. Σημειώνεται ότι στον αριθμό του προσωπικού δεν περιλαμβάνεται ο αριθμός των πρακτικά ασκούμενων.

Στην έννοια της μείωσης του προσωπικού δεν περιλαμβάνονται οι κάτωθι περιπτώσεις:

- Οι απολύσεις που αφορούν περιπτώσεις υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης που έχει υποπέσει σε αξιόποινη πράξη κατά την εξάσκηση της εργασίας του ή σε αδίκημα, εν γένει, τουλάχιστον σε βαθμό πλημμελήματος (άρθρο 5 του Ν. 2112/1920).
- Οι καταγγελίες συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο, σύμφωνα με το άρθρο 672 Α.Κ.
- Οι οικειοθελείς αποχωρήσεις, οι συνταξιοδοτήσεις, οι παραιτήσεις, η λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και η εθελουσία έξοδος.

Ο αριθμός των ωφελουμένων που τοποθετείται ταυτόχρονα σε επιχείρηση για την πρακτική άσκηση καθορίζεται σε αντιστοιχία με τον αριθμό των απασχολουμένων της επιχείρησης και σύμφωνα με τα

αναφερόμενα στην υπ. αριθμ. 82759/29-08-2022 ΚΥΑ με θέμα: «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/επιδοδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)» (αθροιστικά μητρικής εταιρείας και τυχόν υποκαταστημάτων της) κατ' ανώτατο όριο ως εξής:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
1-5	Ίσος του Αριθμού των Απασχολούμενων
6-10	Ίσος με το 80% του Αριθμού των Απασχολούμενων
11-50	Ίσος με το 70% του Αριθμού των Απασχολούμενων
51-70	Έως 35 Άτομα
71 -250	Ίσος με το 50% του Αριθμού των Απασχολούμενων

- **Η ανωτέρω αναλογία (ήδη απασχολούμενων-ωφελοούμενων πρακτικής άσκησης) θα πρέπει να τηρείται για κάθε επιχείρηση, καθ' όλη τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης.**
- Σε περίπτωση που ο παραπάνω αριθμητικός υπολογισμός οδηγεί σε δεκαδικό αριθμό, ο μέγιστος αριθμός των ωφελοούμενων ισούται με τον επόμενο μεγαλύτερο ακέραιο αριθμό.
- Σε περιπτώσεις που οι επιχειρήσεις δεν απασχολούν κανένα άτομο με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αυτοαπασχολούμενοι), είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί πρακτική άσκηση ενός/μίας (1) ωφελοούμενου/ης.

Τα στοιχεία των επιχειρήσεων που θα προβούν σε μείωση προσωπικού κατά παράβαση των ως άνω όρων, θα γνωστοποιηθούν από τον ΣΒΕ στην Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και δεν θα μπορούν να συμμετάσχουν ξανά στην ίδια Πράξη έως την ολοκλήρωσή της.

Επισημαίνεται ότι:

- Όλες οι επιχειρήσεις που δύναται να συμμετέχουν λαμβάνουν ευρεία ενημέρωση μέσω δράσεων δημοσιότητας, προκειμένου να μπορούν να αποτελέσουν φορέα υποδοχής ισότιμα και χωρίς αποκλεισμούς.
- Οι ωφελοούμενοι δεν πρέπει να καλύπτουν υφιστάμενες θέσεις εργασίας και να μην υποκαθιστούν υπαλλήλους/εργαζόμενους της επιχείρησης (απολύσεις) στην οποία θα τοποθετηθούν.
- Κατά την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης **δεν επιτρέπεται:**
 - (ι) ο δανεισμός ωφελοούμενων, δηλαδή ο ωφελοούμενος θα πρέπει να πραγματοποιήσει την πρακτική άσκηση στη συμβαλλόμενη επιχείρηση

(ι) ο ίδιος ο πάροχος κατάρτισης ή ο συνεργαζόμενος πάροχος κατάρτισης να συμμετέχει και ως επιχείρηση πρακτικής άσκησης.

6.2 Ειδικοί όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις

- Η ημερήσια διάρκεια της πρακτικής άσκησης, δεν θα υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες για τους άνεργους. Επιτρέπεται η διαλειμματική υλοποίηση της πρακτικής άσκησης, αναλόγως του ωραρίου λειτουργίας των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης υπό τον όρο της συμφωνίας του καταρτιζόμενου.
- Η διάρκεια της πρακτικής δεν μπορεί να υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες.
- Η πρακτική άσκηση δύναται να ξεκινά από την 7η ώρα και να ολοκληρώνεται το αργότερο μέχρι την 22η ώρα.
 - Δεν επιτρέπεται η πρακτική άσκηση τις Κυριακές καθώς και τις επίσημες αργίες. Σε κάθε πρόγραμμα κατάρτισης ο επιφορτισμένος με το έργο της εποπτείας της πρακτικής άσκησης εκπαιδευτής (επόπτης πρακτικής) πρέπει να είναι ενταγμένος στο Μητρώο Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων ή να τεκμηριώνεται επαρκώς η μη ένταξή του. Δεν είναι απαραίτητη η ένταξη στο συγκεκριμένο μητρώο των Εργασιακών Υπεύθυνων/Υπεύθυνων πρακτικής άσκησης, που αναλαμβάνουν το έργο αυτό εκ μέρους των επιχειρήσεων πρακτικής, εφόσον υπάρχει επόπτης πρακτικής.
- Δεν απαιτείται η ένταξη στο Μητρώο Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων του ΕΟΠΠΕΠ, των Εργασιακών Υπεύθυνων πρακτικής άσκησης, που αναλαμβάνουν το έργο αυτό εκ μέρους των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης, εφόσον υπάρχει Επόπτης Πρακτικής Άσκησης
- Η αναλογία εργασιακού υπεύθυνου και καταρτιζομένων στην πρακτική άσκηση ορίζεται η εξής: 1 εργασιακός υπεύθυνος για έως και πέντε (5) καταρτιζόμενους, προκειμένου να καθίσταται εφικτή η ουσιαστική και ποιοτική υλοποίηση της πρακτικής άσκησης στις επιλεγμένες επιχειρήσεις στη βάση του αριθμού των θέσεων εργασίας της επιχείρησης και της διαθέσιμης υλικοτεχνικής υποδομής.
- Σε καμία περίπτωση ο αριθμός των θέσεων πρακτικής άσκησης δεν πρέπει να υπερβαίνει τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτήν.
- Οι εργοδότες των επιχειρήσεων της πρακτικής άσκησης **υποχρεούνται** να συμπληρώνουν και να υποβάλλουν ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με την ονομασία «ΕΡΓΑΝΗ», τα προβλεπόμενα έντυπα που αφορούν στην υλοποίηση της πρακτικής άσκησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. ΦΕΚ 3520 /19-9-2019 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικών Υποθέσεων όπως ισχύει.

Διευκρινίζεται ότι η δαπάνη των ασφαλιστικών εισφορών για την ασφαλιστική κάλυψη των ωφελούμενων και η δαπάνη για την καταβολή των εκπαιδευτικών επιδομάτων βαρύνουν την Αναθέτουσα Αρχή, ΣΒΕ (και όχι τις



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης) και καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους της Απόφασης Ένταξης της Πράξης και βάσει της κείμενης ασφαλιστικής νομοθεσίας. Καταληκτικά, τονίζεται ότι:

Η πρακτική άσκηση δεν συνεπάγεται κανένος είδους οικονομική επιβάρυνση από μέρους των επιχειρήσεων

7. Υποβολή Αίτησης και Δικαιολογητικών Συμμετοχής στο Μητρώο Επιχειρήσεων

Οι επιχειρήσεις μπορούν να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους για την προσφορά θέσεων Πρακτικής Άσκησης στις εγκαταστάσεις τους, μέσω της εγγραφής τους στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της Πράξης: <https://sbeanergoi1829.gr/>

Οι επιχειρήσεις κατά την υποβολή των αιτήσεων τους, θα **συμπληρώνουν ηλεκτρονικά** τις εξής πληροφορίες:

- ▶ Τον αριθμό των θέσεων πρακτικής άσκησης ωφελούμενων που κάθε επιχείρηση προσφέρει, για την απόκτηση της εργασιακής εμπειρίας και πρακτικής άσκησης των ωφελούμενων και ανά ειδικότητα
- ▶ Τον συνολικό αριθμό εργαζομένων της επιχείρησης
- ▶ Την Περιφέρεια και Περιφερειακή Ενότητα Δραστηριοποίησης
- ▶ Τον Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας (ΚΑΔ)

Περαιτέρω η αιτούσα επιχείρηση πρέπει κατά την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης να δηλώνει ότι είναι επιχείρηση του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας, νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου στην οποία δεν συμμετέχει άμεσα το Ελληνικό Δημόσιο και η οποία για την πρόσληψη του προσωπικού της δεν υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει σήμερα, ή να δηλώνει ότι είναι φορέας του δημόσιου τομέα ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα εφόσον η προσφορά θέσεων πρακτικής άσκησης αφορά μόνο τη Δράση Β.3 : Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας (on the job training).

Επίσταται η προσοχή των ενδιαφερόμενων εταιρειών για τη συμπλήρωση όλων των απαιτούμενων πεδίων της Αίτησης συμμετοχής. Σημειώνεται ότι η «**Αίτηση συμμετοχής**» επέχει **θέση Υπεύθυνης Δήλωσης**.

Οι υποψήφιος συμμετέχουσες επιχειρήσεις, καταχωρούνται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα για την ομαδοποίησή τους καθώς και για την επιμέρους ομαδοποίηση των ειδικοτήτων πρακτικής άσκησης που προσφέρουν.



Κατά την κατάθεση της ηλεκτρονικής αίτησης **θα πρέπει να υποβληθεί πρόσφατο/α έγγραφο/α από την ΑΑΔΕ ή από το σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ»**, στο/α οποίο/α να αναφέρονται σαφώς τα εξής:

- τα στοιχεία διεύθυνσης της επιχείρησης και τυχόν υποκαταστημάτων της,
- ο νόμιμος εκπρόσωπός της,
- ο/οι Κωδικός/οί Άσκησης Δραστηριότητας (ΚΑΔ) και
- ο αριθμός των εργαζομένων σ' αυτήν.

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά αναρτώνται ψηφιακά με την υποβολή της αίτησης συμμετοχής στην **ειδικά διαμορφωμένη ηλεκτρονική πλατφόρμα:**

<https://sbeanergoi1829.gr/>

Ο ΣΒΕ θα προβαίνει σε τμηματική σύνταξη και δημοσίευση του καταλόγου των αποτελεσμάτων σε κύκλους. Όσες επιχειρήσεις έχουν υποβάλει την αίτησή τους και έχουν αναρτήσει το σύνολο των απαιτούμενων από τη παρούσα πρόσκληση δικαιολογητικών θα χαρακτηρίζονται ως «**επιλέξιμες**». Στην περίπτωση μη ανάρτησης των απαιτούμενων δικαιολογητικών, θα χαρακτηρίζονται ως «**άκυρες**».

Η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων θα γίνεται ανά Περιφέρεια με κατάταξη σύμφωνα με την χρονική στιγμή της αίτησής τους. Τα αποτελέσματα θα αναρτώνται στην ιστοσελίδα του έργου <https://sbeanergoi1829.gr/>

Κατόπιν της ανάρτησης των αποτελεσμάτων, οι επιχειρήσεις θα έχουν το δικαίωμα υποβολής αντιρρήσεων εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) ημερολογιακών ημερών από την ημέρα αναρτήσεως του πίνακα. Οι αντιρρήσεις αποστέλλονται με e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση: panou@sbe.org.gr και τίθενται αμελλητί ενώπιον της Επιτροπής Ενστάσεων και Αντιρρήσεων που έχει οριστεί από τον ΣΒΕ με σχετική απόφαση. Η Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων εξετάζει το εμπρόθεσμο και το βάσιμο των αντιρρήσεων και γνωμοδοτεί για την έκδοση απόφασης, την οποία κοινοποιεί μέσω της ιστοσελίδας του έργου ή με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο. Η Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων, δύναται να ζητήσει διευκρινίσεις από την επιχείρηση και γενικώς να ενεργήσει οτιδήποτε απαιτείται προκειμένου να αξιολογήσει τους ισχυρισμούς του αιτούντα. Η Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων πρέπει να αποφανθεί επί των αντιρρήσεων, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την καταληκτική ημερομηνία λήξης των ενστάσεων, άλλως τεκμαίρεται η σιωπηρή απόρριψη των αντιρρήσεων.

Μετά την αξιολόγηση των τυχόν ενστάσεων δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα <https://sbeanergoi1829.gr/> τα οριστικά αποτελέσματα αξιολόγησης και έτσι συγκροτείται το «Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης».

Η παρούσα Πρόσκληση θα παραμείνει σε ισχύ μέχρι την ολοκλήρωση της Πράξης. Σχετικές ανακοινώσεις θα αναρτώνται τακτικά από τον ΣΒΕ στην ιστοσελίδα του έργου <https://sbeanergoi1829.gr/>.

7.1 Σύζευξη ωφελούμενου/ης με επιχείρηση πρακτικής άσκησης του Μητρώου Επιχειρήσεων

Ο κατάλογος των επιλέξιμων επιχειρήσεων θα διαβιβάζεται στον Ανάδοχο φορέα της κατάρτισης ο οποίος θα προχωρά στη **σύζευξη με τους ωφελούμενους** με βάση:

- α) τη χρονική στιγμή υποβολής της αίτησης της εκάστοτε επιχείρησης,
- β) τη συνάφεια της δραστηριότητας της επιχείρησης με την ειδικότητα στην οποία καταρτίστηκε ο/η ωφελούμενος/η και
- γ) την χιλιομετρική απόσταση από την μόνιμη κατοικία του/της ωφελούμενου/ης.

Σε περίπτωση σύζευξης με ωφελούμενο/η, οι επιχειρήσεις έχουν υποχρέωση να προσκομίσουν μια σειρά απαιτούμενων δικαιολογητικών, πριν από την έναρξη της πρακτικής άσκησης έως και τη λήξη της.

Συγκεκριμένα, κάθε επιχείρηση πρακτικής άσκησης, **πριν την έναρξη και μετά τη λήξη της πρακτικής άσκησης του/των ωφελούμενου/ων, οφείλει να υποβάλει στον Πάροχο κατάρτισης:**

1. Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία θα πρέπει να δηλώνεται ο αριθμός των εργαζομένων της ανά υποκατάστημα και συνολικά την ημερομηνία λήξης της πρακτικής άσκησης, με επισυναπτόμενα αποδεικτικά στοιχεία,
2. Αποδεικτικά στοιχεία σχετικά με τον ορισμό «Εργασιακού Υπεύθυνου / Υπεύθυνου Πρακτικής Άσκησης»
3. Έντυπο Ε.3.3. "*Αναγγελία πρακτικής άσκησης σε εργοδότη ωφελούμενου από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα*"
4. Πρώτη σελίδα του «Συνοδευτικού Εντύπου ΑΠΔ», όπου αναγράφεται ο αριθμός των απασχολούμενων στην επιχείρηση.
5. Συμπληρωμένα ερωτηματολόγια παρακολούθησης πρακτικής άσκησης

8. Γενικές ποιοτικές προδιαγραφές της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις

Στο πλαίσιο της πρακτικής άσκησης οι επιχειρήσεις που θα εγγραφούν στο «Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης» και στη συνέχεια θα συνεργαστούν για την υλοποίηση πρακτικής άσκησης ωφελούμενων των Δράσεων έργου της Πράξης με Δικαιούχο τον ΣΒΕ, θα πρέπει να ορίσουν στέλεχός τους ως «Εργασιακό Υπεύθυνο/Υπεύθυνο Πρακτικής Άσκησης», ο οποίος θα έχει την ευθύνη για το σχεδιασμό και την παρακολούθηση της πρακτικής άσκησης των ωφελούμενων (πρακτικά ασκούμενων).

Παράλληλα, θα ορισθούν από τον πάροχο κατάρτισης, τα άτομα που θα αναλάβουν το ρόλο των «Εποπτών Πρακτικής Άσκησης» των ωφελουμένων.

Ο «**Επόπτης Πρακτικής Άσκησης**» θα είναι υπεύθυνος για την παρακολούθηση και εποπτεία της ορθής υλοποίησης της πρακτικής άσκησης αλλά και για την καθοδήγηση και υποστήριξη των καταρτιζομένων πριν και κατά την διάρκεια υλοποίησής της στις επιχειρήσεις. Επίσης ο ρόλος του «Επόπτη Πρακτικής Άσκησης» συνίσταται στο να βοηθήσει τον ωφελούμενο σε θέματα ομαλής ένταξής του στο εργασιακό περιβάλλον και να εξασφαλίσει όσο το δυνατόν καλύτερους όρους ενσωμάτωσης σε αυτό, προκειμένου να διασφαλίζεται η ισόρροπη και ομαλή σχέση του με την επιχείρηση.

Ο «Εργασιακός Υπεύθυνος/Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης» θα συνεργάζεται άμεσα με τον «Επόπτη Πρακτικής Άσκησης» του παρόχου κατάρτισης και ασκεί καθήκοντα τα οποία θα περιλαμβάνουν:

- καθορισμό των αντικειμένων της απασχόλησης του πρακτικά ασκούμενου,
- τήρηση δελτίου παρακολούθησης του αντικειμένου πρακτικής για κάθε ωφελούμενο και καθ' όλη την διάρκειά της,
- υποβολή προτάσεων στη διεύθυνση της επιχείρησης για βελτίωση της εκπαίδευσης των ωφελουμένων,
- συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου για κάθε ωφελούμενο, στο οποίο θα αξιολογείται η ενσωμάτωσή του στο περιβάλλον της επιχείρησης, το ενδιαφέρον του για το αντικείμενο της πρακτικής άσκησης, κλπ.

Η εποπτεία της πρακτικής άσκησης, θα γίνεται τακτικά, ήτοι **τουλάχιστον 1 φορά εβδομαδιαίως ανά επιχείρηση πρακτικής άσκησης**.

Για την εξυπηρέτηση του σκοπού αυτού θα δημιουργηθούν διαδικασίες και θα συμπληρώνονται κατάλληλα τυποποιημένα έντυπα, όπως:

- το «Έντυπο προδιαγραφών για την επιλογή επιχείρησης/θέσης πρακτικής άσκησης», το οποίο υπογράφεται από τον ωφελούμενο, τον πάροχο κατάρτισης και τον επόπτη πρακτικής άσκησης, και
- το έντυπο «Έντυπο περιγραφής αντικειμένων πρακτικής άσκησης ωφελουμένων», το οποίο υπογράφεται από τον εργασιακό υπεύθυνο/υπεύθυνο πρακτικής άσκησης και συνυπογράφεται από τον ωφελούμενο και τον επόπτη πρακτικής άσκησης για το ότι έλαβαν γνώση.

Στο πλαίσιο της διασφάλισης προδιαγραφών ποιότητας στην πρακτική άσκησης:

- ▶ Θα τηρείται η **συνάφεια της θέσης πρακτικής άσκησης στην οποία θα τοποθετηθεί ο κάθε ωφελούμενος/η με το αντικείμενο του προγράμματος στο οποίο συμμετέχει και με τα προσδοκώμενα μαθησιακά αποτελέσματα**
- ▶ Ενημέρωση των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης και των ορισμένων από τις επιχειρήσεις Εργασιακών Υπευθύνων/Υπεύθυνων πρακτικής άσκησης, σχετικά με τις εκπαιδευτικές απαιτήσεις του προγράμματος κατάρτισης. Η ενημέρωση αυτή θα λάβει τη μορφή σύντομης επιμόρφωσης από τον πάροχο κατάρτισης των ορισμένων από τις επιχειρήσεις «Εργασιακών Υπευθύνων / Υπεύθυνων Πρακτικής Άσκησης»

Κατά τη διάρκεια υλοποίησης της πρακτικής άσκησης θα αξιοποιηθούν ενεργητικές μέθοδοι εκπαίδευσης που θα στοχεύουν στη σύνδεση των θεωρητικών γνώσεων με τα συγκεκριμένα καθήκοντα που απορρέουν από τη θέση εργασίας και υλοποιούνται μέσω των εξής εκπαιδευτικών τεχνικών:

- ▶ Job shadowing: δηλαδή παρατήρηση και συνεχής επεξήγηση από τον εργασιακό υπεύθυνο της επιχείρησης.
- ▶ On the job training, υπό εποπτεία.
- ▶ Επίδειξη και ανάλυση των λειτουργιών του εξοπλισμού.
- ▶ Παρουσίαση των εργασιακών καθηκόντων που υλοποιούνται σ' αυτή τη θέση εργασίας.
- ▶ Πραγματοποίηση συγκεκριμένης εργασίας.

9. Προσωπικά Δεδομένα

Ο πάροχος κατάρτισης και οι συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης των ωφελούμενων, οφείλουν να συμμορφωθούν σύμφωνα με τα προβλεπόμενα του Γενικού Κανονισμού 679/2016 (ΕΕ) 2016/679, ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ της 27ης Απριλίου 2016 και το ν. 4624/2019, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων).

